

Procedimento concursal comum para constituição de relação de emprego público por tempo indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho da carreira de técnico/a superior (arquiteto/a) ref.ª v), aberto por aviso (extrato) n.º 10699/2020, publicado no Diário da República, 2ª Série, n.º 138, de 17 de julho de 2020, e na Bolsa de Emprego Público, OE202007/0472

Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)/Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

| Nome | Método de seleção | Nível Classificativo | Classificação |
|-----------------------------|-------------------|----------------------|---------------|
| Maria Luísa Fernandes Costa | AP | Suficiente | 12 |
| Maria Madalena Alves Pinto | AP | Reduzido | 8 |
| Miguel Lopes Sousa | EAC | Suficiente | 12 |
| Rui Manuel Martins Mourão | AP | Suficiente | 12 |

Os métodos de seleção são de carácter eliminatório, nos termos do n.º 9 e 10 do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, sendo excluídos do procedimento os candidatos que obtiveram classificação inferior a 9,5 valores.

Aos candidatos excluídos é concedido o direito de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, para num prazo de 10 dias úteis se pronunciarem, por escrito, se assim o entenderem, sobre a sua exclusão.

Nos termos do n.º 2 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos aprovados são convocados para o método de seleção seguinte, de acordo com o n.º 1 do artigo 24º e com o artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril.

Vizela, 09 de julho de 2021

O Presidente do Júri



José Luís Leite Gomes

