

INDICADORES-CHAVE
2021

DIAGNÓSTICO

IGUALDADE DE GÉNERO

MUNICÍPIO DE VIZELA

Cofinanciado por:



FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Indicadores-chave 2021
Diagnóstico Igualdade de Género
Município de Vizela

PROMOTOR

Câmara Municipal de Vizela
Praças do Município, 522
4815-013 Vizela

ORGANISMO INTERMÉDIO

Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

ELABORAÇÃO

ValeConsultores – Consultoria Social

COFINANCIADO POR



Introdução

A presente infografia apresenta os indicadores-chave do Diagnóstico realizado pelo Município de Vizela, no âmbito da promoção da igualdade de género, contribuindo para uma reflexão fundamentada sobre o papel de mulheres e homens no concelho.

Da análise realizada destacam-se dados de vários setores, nomeadamente:

1. População e família
2. Educação
3. Emprego
4. Proteção social
5. Desporto
6. Cidadania, sociedade e segurança

Estes indicadores encontram-se desenvolvidos no documento "Plano Municipal para a Igualdade de Género", do Município de Vizela, a vigorar entre 2022 e 2025.

No sentido de possibilitar a integração igualitária de todos e todas na esfera pública e numa tentativa concertada de não reprodução de desigualdade de género, este diagnóstico constitui uma fonte de informação local imprescindível e orientadora para a definição de um conjunto de práticas que reconheçam homens e mulheres como iguais, nas diferentes esferas da sua vida.

1. População e família

Fonte: INE - Estimativas Anuais da População Residente, 2020



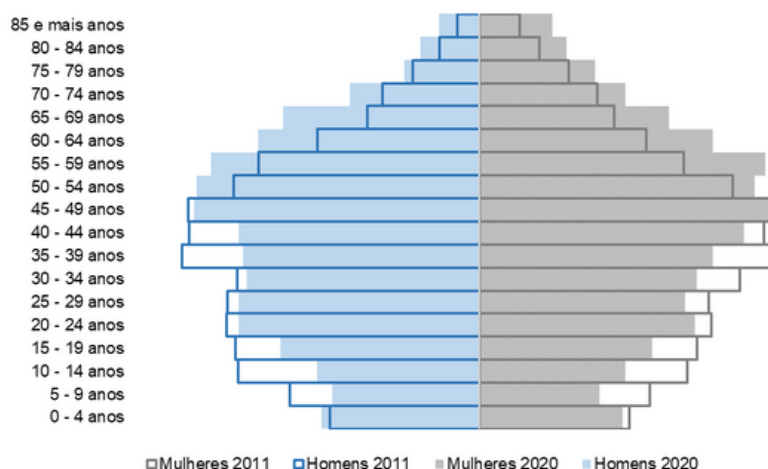
Em 2020, a população residente no concelho de Vizela é maioritariamente composta por mulheres.

Tendência de envelhecimento demográfico e sua feminização

Esta tendência pode ser explicada pela:

- Maior esperança média de vida das mulheres;
- Maior mortalidade masculina.

Pirâmide etária da população residente no concelho de Vizela



Fonte: INE - Censos 2011; Estimativas Anuais da População Residente 2020

Família

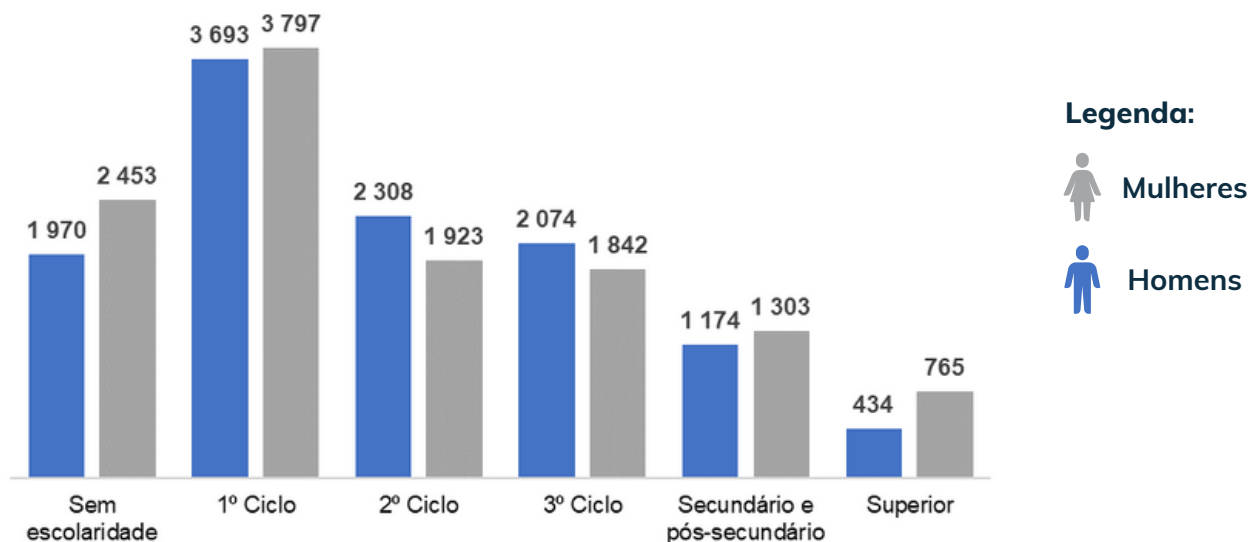
- Em média as famílias do concelho são compostas por 3 indivíduos;
- Ao nível das configurações familiares constata-se que a maioria das famílias monoparentais do concelho correspondem a núcleos de mães com filhos (90%).

Fonte: INE - Censos 2011



2. Educação

Nível de escolaridade da população vizelense, 2011



Fonte: INE - Censos 2011

De acordo com os Censos de 2011, as mulheres estão em maioria:

- Na população sem escolaridade, representando 55% da totalidade;
- No nível de ensino superior, com uma percentagem de 64%.



Taxa de retenção e desistência escolar

Fonte: DGEEC / ME-MCTES - Recenseamento escolar, 2020



3,5%



5,9%

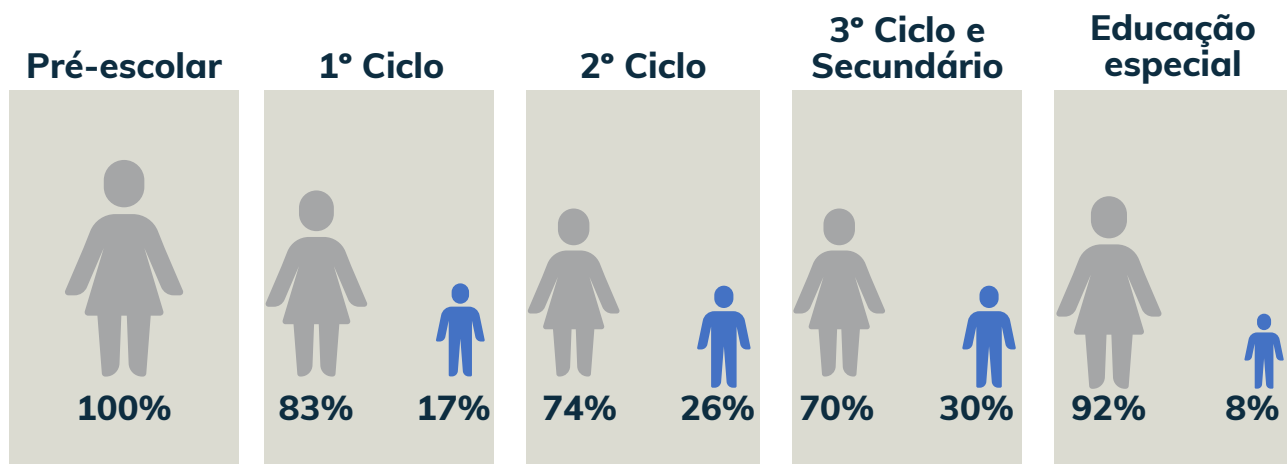
Taxa de retenção e desistência no Ensino Secundário, ano letivo 2019/2020, Vizela

- A taxa de retenção e desistência é superior nos rapazes, principalmente no ensino secundário.
- Estas situações podem determinar fenómenos de exclusão social.

Feminização na docência



- Predominância das docentes mulheres em todos os níveis de ensino, mas em particular na educação pré-escolar;
- Este fenómeno pode refletir o estereótipo de profissões tipicamente femininas e tipicamente masculinas, no qual se remete a mulher para o âmbito do cuidado e da educação das crianças.



Fonte: DGEEC - Estatísticas da Educação, 2020

3. Emprego

População empregada por conta de outrem, 2019



Fonte: PORDATA, 2019

População desempregada, maio 2021



Fonte: SIE - IEFP, maio 2021

Emprego a tempo parcial, 2019



Fonte: PORDATA, 2019

Segregação de género no mercado de trabalho

Apesar de as mulheres representarem mais de metade da população empregada por conta de outrem no concelho, o desemprego e o trabalho a tempo parcial continua a atingi-las mais.

População inativa

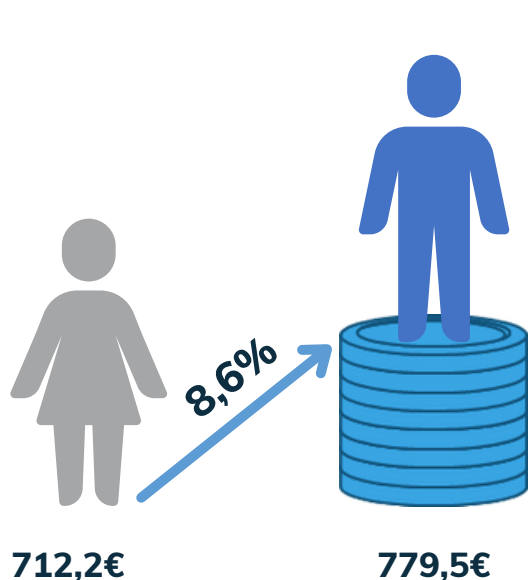
- À data dos Censos de 2011, entre a população inativa a condição de doméstica é constituída predominantemente por mulheres (98%);
- Estes dados podem refletir a perpetuação da antiga divisão sexual do trabalho, que remete as mulheres ao espaço doméstico, enquanto cuidadora da casa e das crianças e os homens ao sustento da família.

Fonte: INE - Censos 2011

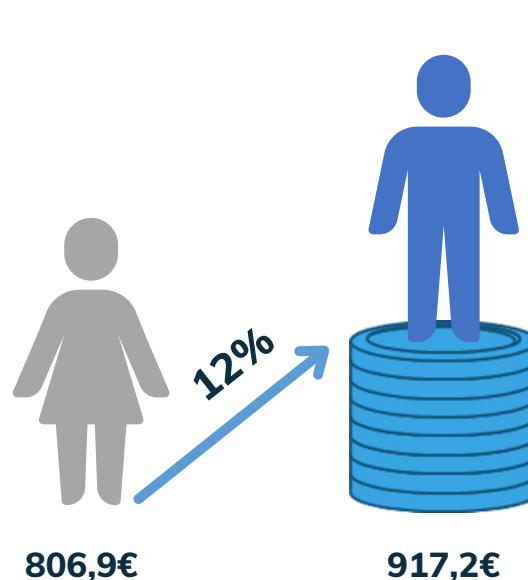
Remunerações e Gender Pay Gap*

*Diferencial salarial entre homens e mulheres

Remuneração base média mensal e Gender Pay Gap, 2019



Ganho médio mensal e Gender Pay Gap, 2019



Fonte: PORDATA, 2019

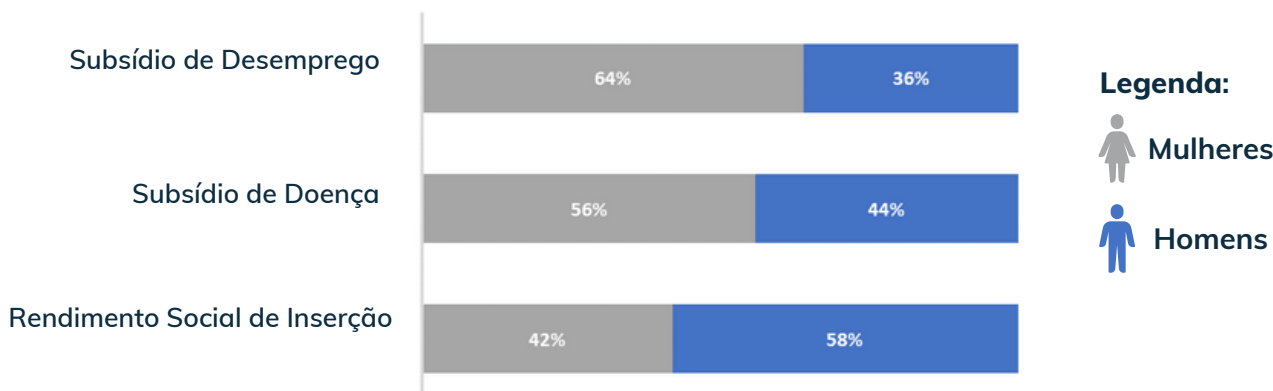
Nota: Ganho médio mensal inclui, para além da remuneração base, todos os prémios e subsídios regulares, bem como o pagamento por horas suplementares ou extraordinárias (metainformação - GEE/ME).



- Apesar de mais escolarizadas do que os homens, as mulheres continuam a auferir salários mais reduzidos;
- Ao nível das remunerações, tanto para a remuneração base, como para os ganhos, são sempre superiores para os homens em todos os níveis de habilitações;
- O Gender Pay Gap é sempre maior se tivermos em consideração o ganho médio (12% em 2019).

4. Proteção Social

As mulheres representam a maior parte dos(as) beneficiários(as) dos apoios direcionados à população ativa, nomeadamente, o subsídio de desemprego e o subsídio de doença.



Fonte: PORDATA, 2020



Dado a longevidade das mulheres, e de estas representarem o grupo mais penalizado no mercado de trabalho, a população feminina do concelho apresenta riscos de pobreza e de exclusão ainda mais acentuados do que os homens, que se estende inclusive à reforma.



Habitação Social

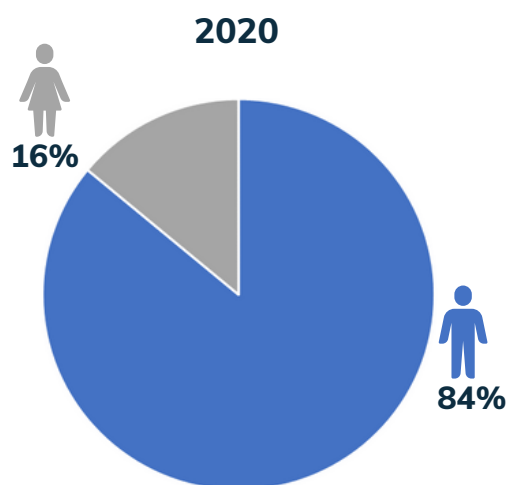
- Titulares dos contratos de habitação social são maioritariamente mulheres;
- Mais de metade dos pedidos de habitação foram realizados por mulheres.

Apoios Sociais

- Em 2021, registou-se um acréscimo do número de beneficiários (as) dos apoios municipais, sendo que destes 81% são mulheres.

Fonte: CM de Vizela, Departamento Municipal de Ação Social, 2020

5. Desporto



Fonte: CM de Vizela, Departamento Municipal de Desporto, 2020

Baixa participação feminina

Em 2020, o concelho de Vizela registou um total de 1 628 praticantes de desporto, sendo que a maior parte são homens (84%).



Legenda:



Órgãos sociais das associações desportivas



Treinadores (as)



Atletas federados (as)



Desporto escolar



Fonte: Levantamento junto das entidades desportivas, julho de 2021; Agrupamento de Escolas de Vizela, 2021





As associações desportivas vizelenses promovem um conjunto diversificado de modalidades desportivas.

- Apesar da participação da comunidade concelhia no desporto ser ainda reduzida, tem-se registado um aumento, refletindo as medidas do Município de incentivo à prática desportiva;
- A distribuição dos participantes pelas diferentes modalidades revela diferenças significativas entre homens e mulheres, como é o caso do futebol;
- Importa promover ações de sensibilização entre crianças, jovens e adultos para uma disseminação da prática desportiva inclusiva, sem um género associado a uma modalidade.

6. Cidadania, Sociedade e Segurança

Participação na vida política

As mulheres encontram-se em minoria nos cargos de poder e tomada de decisão, nomeadamente ao nível da composição dos órgãos autárquicos.

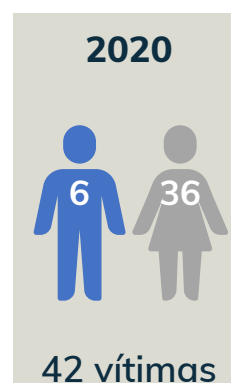
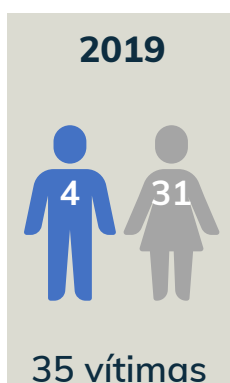
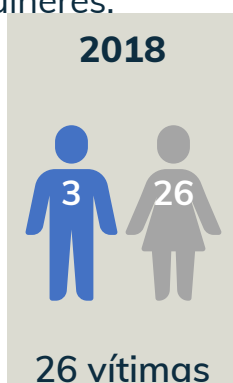
		
Presidente de Câmara	1	-
Vereadores (as)	4	2
Presidente Assembleia Municipal (AM)	1	-
Secretário (a) AM	1	1
Restantes membros AM	12	6
Presidentes de Junta de Freguesia	5	-

Fonte: Câmara Municipal de Vizela, 2021

Violência Doméstica



Tendo em conta os dados disponibilizados pela GNR de Vizela, nos últimos anos a grande maioria das vítimas de violência doméstica são mulheres.



Bibliografia

A Participação das mulheres na política – um olhar especial no poder local. Acedido em 20 julho de 2021. Disponível em: <https://www.cig.gov.pt/2017/09/a-participacao-das-mulheres-na-politica-um-olhar-especial-no-poder-local/>

Bilhete de Identidade dos Cuidados de Saúde Primários de Vale de Cambra. Acedido em 3 de abril de 2021. Disponível em: <https://bicsp.min-saude.pt/pt/biufs/1/10005/2012293/Paginas/default.aspx>

CITE- Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego. Acedido em 15 junho de 2021. Disponível em: <https://cite.gov.pt/inicio>.

Comissão Europeia (2004). Integração da perspectiva do género. (Coleção Saber Fazer). Lisboa: Gabinete de Gestão EQUAL. | Ces.uc.pt. (2004). [online] Disponível em: https://www.ces.uc.pt/projectos/pis/wpcontent/uploads/2013/02/05_integracao_perspectiva_genero.pdf

Decreto-Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro Regime jurídico das autarquias locais. Diário da República: I Série, No 1736 (2013). Acedido a 1 de janeiro. 2021. Disponível em: <https://dre.pt/dre/legislacao-consolidada/lei/2013-56366098>.

Decreto-Lei n.º 1/2019 de 29 de março da Assembleia da República. Diário da República: I série, No 63 (2019). Acedido em: www.dre.pt.

Decreto-Lei n.º Lei n.º 23/80, de 26 da Assembleia da República. Diário da República: I série, No 171 (1980). Acedido em: www.dre.pt.

Cunha et. al,(2018). Desafios à conciliação família-trabalho. Acedido a 10 de junho de 2021. Disponível em: https://cip.org.pt/wp-content/uploads/2019/03/Nova-SBE_relatorio-final_06.12.2018.pdf

Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 «Portugal + Igual» 2018-2030 (ENIND). Acedido a 1 de janeiro. 2021. Disponível em: <https://www.cig.gov.pt/area-municipios/legislacao/>

Glossário - Mainstreaming de género. Acedido em 4 de novembro de 2021. Acessível em: <http://www.apf.pt/glossario-mainstreaming-de-genero>

Guias para a Integração a nível Local da Perspetiva de Género. Acedido em 20 de janeiro de 2021. Disponível em: <https://lge.ces.uc.pt/outputs.php>

CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (2021). Igualdade de Género em Portugal: Boletim Estatístico 2021

Instituto de Emprego e Formação Profissional. Acedido a 14 de junho 2021. Disponível em <https://www.iefp.pt/estatisticas>

Instituto Nacional de Estatística. Acedido a 28 de março de 2021. Disponível em https://www.ine.pt/xportal/xmain?xpid=INE&xpgid=ine_base_dados

Perista, H.; Silva, A. (2009). Igualdade de Género na Vida Local: O papel dos Municípios na sua promoção. Lisboa: CIG. | Cig.gov.pt. (2009). [online] Disponível em: https://www.cig.gov.pt/siic/pdf/2014/siic-IG_vida_local.pdf

PORDATA. Acedido a 28 de março de 2021. Disponível em <https://www.pordata.pt/>

Revista Desporto em Números. Acedido em 3 de junho de 2021. Disponível em: https://ipdj.gov.pt/documents/20123/36310/Publicacao%CC%A7a%CC%83o_Desporto+em+Nu%CC%81meros2020.pdf/17b2bbcc-47f7-2624-498c-a091a10c2fe3?t=1617640372512